



AVIZ
**referitor la propunerea legislativă privind completarea
Legii nr.1/2011 privind educația națională**

Analizând propunerea legislativă privind completarea Legii nr.1/2011 privind educația națională, transmisă de Secretarul General al Camerei Deputaților cu adresa nr.Plx 641 din 22.11.2011,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art.2 alin.(1) lit.a) din Legea nr.73/1993, republicată și art.46(2) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,

Avizează favorabil propunerea legislativă, cu următoarele observații și propuneri:

1. Propunerea legislativă are, în fapt, ca obiect de reglementare, modificarea alin.(1) al art.289 din Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare, în sensul stabilirii că pensionarea personalului didactic și de cercetare se va realiza la sfârșitul anului universitar în care se împlinește vârsta de 65 de ani.

Propunerea legislativă face parte din categoria legilor organice, fiind incidente prevederile art.73 alin.(3) lit.n) din Constituția României, republicată, iar în aplicarea art.75 alin.(1) din Constituție, prima Cameră sesizată este Camera Deputaților.

2. Menționăm că textul art.289 alin.(1), supus modificării prin prezenta propunere, a mai făcut obiectul modificării și printr-o altă propunere legislativă, înaintată cu adresa nr. Plx nr.209 din 2 mai 2011, (avizată favorabil cu observații și propuneri sub nr.543 din 11 mai 2011) și înscrisă, în prezent, pe ordinea de zi a Senatului, pentru dezbateri.

3. Având în vedere că natura intervenției legislative preconizate este de modificare, iar aceasta se referă la un singur alineat, pentru respectarea normelor de tehnică legislativă, propunem reformularea **titlului**, după cum urmează:

„Lege privind **modificarea alin.(1) al art.289 din** Legea educației naționale nr.1/2011”.

4. La **articolul unic**, pentru rigoarea redactării, recomandăm reformularea astfel:

„Articol unic – Alineatul (1) al articolului 289 din Legea educației naționale nr.1/2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.18 din 10 ianuarie 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:”.

5. În ceea ce privește soluția legislativă exprimată în cuprinsul textului propus pentru art.289 alin.(1), precizăm că aceasta trebuie analizată sub cel puțin două aspecte, și reconsiderată, în consecință.

Astfel, dintr-un punct de vedere, dispoziția preconizată de inițiatori ar răspunde necesității asigurării continuității actului educațional la disciplinele de studiu la care titulari sunt persoane care împlinesc vârsta standard de pensionare în învățământul superior (65 de ani), înaintea încheierii anului universitar.

Însă, din alt punct de vedere, prin instituirea **obligativității** pensionării abia la sfârșitul anului universitar în care îplinește vârsta de 65 de ani, personalul didactic va fi privat, o anumită perioadă și anume până la sfârșitul anului universitar, de dreptul la pensie pentru limită de vârstă ce se cuvine, potrivit legislației în vigoare, atât pentru bărbați, cât și pentru femei - personal didactic sau de cercetare - la împlinirea vârstei de 65 de ani.



În altă ordine de idei, în conformitate cu noile prevederi cuprinse la art.56 alin.(1) lit.c) din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, contractul individual de munca existent **încetează de drept** la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare. Prin urmare, potrivit dispozițiilor în vigoare, cuprinse în art.289 alin.(1) din Legea nr.1/2011, coroborate cu prevederile art.56 alin.(1) lit.c) din Codul muncii, republicat, odată cu împlinirea vârstei de 65 de ani - vârsta standard de pensionare în învățământul superior - contractul de muncă încheiat între universitate și persoana în cauză încetează, urmând ca eventuala colaborare ulterioară să se desfășoare în condițiile prevăzute de art.289 alin.(3) din Legea nr.1/2011, adică pe baza unui alt contract

individual de muncă încheiat pe perioadă (determinată) de un an, cu posibilitatea prelungirii anuale, sau în regim de plata cu ora.

În considerarea celor expuse anterior, pentru a concretiza intenția inițiatorilor, dar și pentru a evita aplicarea unui tratament discriminatoriu unei categorii de persoane care nu va putea beneficia de dreptul la pensie începând cu momentul împlinirii vârstei standard de pensionare, propunem reformularea textului propus pentru alin.(1) al art.289, astfel încât:

(i) fie să se poată proroga, dar numai **la cererea** beneficiarului dreptului la pensie, data pensionării, până la sfârșitul anului universitar în care pensionabilul împlinește vârsta de 65 de ani;

(ii) fie să se adauge noimei în vigoare o nouă teză, potrivit căreia, după data pensionării, personalul didactic și de cercetare, **va putea, la cerere**, să desfășoare activitate didactică și de cercetare, în condițiile salariale aplicabile înaintea pensionării, pe baza unui contract individual de muncă încheiat pe durata rămasă până la sfârșitul anului universitar.

PREȘEDINTE

dr. Dragoș ILIEȘCU


București
Nr. 1269/30.11.2011

L. nr. 1/2011

M. Of. nr. 18/10 ian. 2011

Legea educației naționale

1 promulgată prin D. nr. 3/2011 M. Of. nr. 18/10 ian. 2011
Decret pentru promulgarea Legii educației naționale

2 modificări prin L. nr. 166/2011 M. Of. nr. 709/7 oct. 2011 *modifică art. 247 lit. f), art. 250 lit. h);*
Lege pentru modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011 *introduce lit. d_1) la art. 247*

1769.